

就 労 証 明 書

※雇用主の方へ

- ・ この証明書は、児童育成クラブ入会のために必要なものです。
- ・ 太枠内は必ず雇用主又は事業主が記入してください。
- ・ 記載内容について、記入者の方に電話確認させていただく事がありますので、あらかじめご了承ください。

保護者記入欄	育成クラブ名
	児童氏名 ※利用児童全員分ご記入ください

～ 以下は必ず雇用主・事業主（担当者）が記入して下さい～

就労者氏名		仕事内容		記入者氏名	
事業所所在地			事業所名		
連絡先 () - -			代表者名		
※派遣や支店など、上記事業所と勤務地が異なる場合はこちらにご記入ください。					
連絡先 () - -					
就労形態勤 ・ 臨時 ・ パート ・ 自営 ・ 内職 ・ 農業 ・ その他()					
雇用年月日			※契約期間が決まっている場合はご記入ください。		
年 月 日 (就労中 ・ 就労予定)			年 月 日 まで (更新見込 … 有 ・ 無)		
就労時間及び就労日数					
※就労を理由に児童育成クラブを利用する場合、下記のいずれかの要件を満たす必要があります。					
実際の就労状況に近い方を選んでご記入ください。					
○ 平日3日以上、かつ終業時間が午後3時以降を満たす就労形態の方は “ ① ” に記入					
○ 交代制勤務等で週30時間以上、または月130時間以上勤務の就労形態の方は “ ② ” に記入 ※週あたりか月あたりのどちらか一方で可					
①	平日	以下の勤務する曜日を「○」で囲み、平日の週の実働日数をご記入ください。 ※育成利用には平日3日以上就労している必要があります。	(月 ・ 火 ・ 水 ・ 木 ・ 金)	実働: 週 ___ / 5 日	以下に就労時間をご記入ください。 ※育成利用には午後3時以降まで就労している必要があります。
					午前 ___ 時 ___ 分 ～ 午後 ___ 時 ___ 分 (実働 : ___ 時間)
	土日祝	以下の勤務する日を「○」で囲み、1月あたりの土日勤務日数をご記入ください。 ※土日の勤務がある方のみ。	(土 ・ 日)	1月あたり ___ 日程度	以下に就労時間をご記入ください。
					午前 ___ 時 ___ 分 ～ 午後 ___ 時 ___ 分 (実働 : ___ 時間)
	備考				
②	1週あたりの実働時間	※育成利用には1週あたり30時間以上就労している必要があります。	(月 ・ 火 ・ 水 ・ 木 ・ 金 ・ 土 ・ 日)	実働: 週 ___ / 7 日	以下に就労時間を頻度の高い順にご記入ください。
	1月あたりの実働時間	※育成利用には1月あたり130時間以上就労している必要があります。			① 午前・午後 ___ 時 ___ 分 ～ 午前・午後 ___ 時 ___ 分 実働: ___ 時間
					② 午前・午後 ___ 時 ___ 分 ～ 午前・午後 ___ 時 ___ 分 実働: ___ 時間
	備考				
産休の場合					
産前産後の休暇期間 (年 月 日 ～ 年 月 日)			※産休を理由に育成を利用できるのは産前産後併せて5ヶ月間(出産月前2ヶ月+出産月+出産月後2ヶ月)です。育休は育成の利用要件にはなりませんのでご注意ください。		
ぼてとクラブ運営管理責任者 殿					
上記の通り (就労中 ・ 就労予定) であることを証明します。 年 月 日 発行					

※保護者の方へ

- ・ 就労先や就労状況が変わった場合は、新たに就労証明書を取得してご提出ください。
- ・ 記載内容について、偽りが判明した場合には入会資格、減免資格を取り消します。
- ・ 本書のみで利用要件を満たせない場合は、別途利用申立書にて昼間児童の保育ができない事を証明し、併せてご提出ください。